

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)

Основы предпринимательства

Наименование ОПОП ВО

38.03.02 Менеджмент. Управление персоналом

Цели и задачи дисциплины (модуля)

Целью дисциплины является формирование профессиональных компетенций в предпринимательской деятельности.

Задачи дисциплины:

- формирование у студентов системы знаний о теории и практике предпринимательской деятельности;
- получение практических навыков в организации предпринимательской деятельности;
- развитие навыков разработки предпринимательских проектов.

Результаты освоения дисциплины (модуля)

Планируемыми результатами обучения по дисциплине являются знания, умения, навыки, соотнесенные с компетенциями, которые формирует дисциплина, и обеспечивающие достижение планируемых результатов по образовательной программе в целом. Перечень компетенций, формируемых в результате изучения дисциплины, приведен в таблице 1.

Таблица 1 – Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

Название ОПОП ВО, сокращенное	Код компетенции	Формулировка компетенции	Планируемые результаты обучения	
38.03.02 «Менеджмент» (Б-МН)	ПК-7	Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	Знания:	видов планов, методик реализации управленческих решений в области функционального менеджмента; методов построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов.
			Умения:	координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента (только прогнозирование)
			Навыки:	реализации управленческих решений в области функционального менеджмента; поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов; количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений.

Основные тематические разделы дисциплины (модуля)

- 1) Предпринимательство и его роль в функциональном менеджменте
- 2) Формы и виды предпринимательской деятельности в области функционального менеджмента.
- 3) Предпринимательская идея и ее выбор в области функционального менеджмента
- 4) Предпринимательская среда в области функционального менеджмента
- 5) Предпринимательский риск в области функционального менеджмента.
- 6) Маркетинг – основной инструмент предпринимательства в области функционального менеджмента
- 7) Проектирование бизнес-модели в области функционального менеджмента.
- 8) Оценка эффективности предпринимательской деятельности в области функционального менеджмента

Трудоемкость дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу с обучающимися (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу по всем формам обучения, приведен в таблице 2.

Таблица 2 – Трудоёмкость дисциплины

Название ОПОП ВО	Форма обуче- ния	Часть УП	Семестр (ОФО) или курс (ЗФО, ОЗФО)	Трудо- емкость	Объем контактной работы (час)						СРС	Форма аттес- тации
				(З.Е.)	Всего	Аудиторная			Внеауди- торная			
						лек.	прак.	лаб.	ПА	КСР		
38.03.02 Менеджмент	ЗФО	Бл1.ДВ.3	2	3	9	4	4	0	1	0	99	3

Составители(ль)

Лебединская Ю.С., кандидат экономических наук, доцент, Кафедра экономического управления, Yuliya.Lebedinskaya@vvsu.ru